

Globalcaja se acerca al 50% de mujeres en su plantilla y tiene un 40% de sus posiciones directivas con mujeres al frente

- Ante la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la entidad financiera líder en Castilla-La Mancha ratifica su compromiso para continuar propiciando un entorno laboral en el que todas las personas puedan desarrollar su talento en condiciones de equidad.

Albacete, 7 de marzo de 2025. La radiografía de la plantilla de la entidad financiera líder en Castilla-La Mancha refleja que, año tras año, la presencia de la mujer ha ido en aumento en Globalcaja, hasta acercarse a la mitad de sus profesionales. En concreto, actualmente un 48% de las personas que trabajan en Globalcaja son mujeres, 13 puntos más que una década atrás.

Es de destacar, además, que un 40% de los puestos de responsabilidad directiva o gerencial en la entidad son desempeñados por mujeres. Igualmente, el Consejo Rector de Globalcaja es paritario, pues de las 13 personas que lo integran, seis son mujeres.

“La igualdad de oportunidades es una realidad en nuestra entidad”, ha afirmado el director general de Globalcaja, Pedro Palacios, quien destaca el valor que se otorga en la entidad financiera a la promoción al talento, de ahí “nuestro compromiso para continuar propiciando un entorno adecuado y que todas las personas trabajadoras encuentren la oportunidad de desarrollar su talento en condiciones de equidad”.

Ese entorno hace posible la construcción de equipos de trabajo diversos, que facilitan la toma de decisiones y generan mejores resultados, algo muy importante para una entidad como es Globalcaja, que tiene como propósito claro contribuir al desarrollo de su territorio.

Este compromiso con unas relaciones laborales basadas en el respeto de la diversidad y la igualdad de oportunidades queda reflejado en el segundo Plan de Igualdad, del que se dotó la entidad en 2022, aún vigente, y que contempla ocho ejes de actuación y 160 acciones encaminadas a reducir brechas de género.

La presencia de la mujer en el sector de las finanzas ha ido aumentando año tras año, hasta alcanzarse esta equidad y paridad necesaria. De hecho, en los últimos años, en las nuevas incorporaciones de profesionales a Globalcaja ha pesado incluso más la presencia de la mujer.

En 2024, la entidad realizó cerca de un centenar de nuevas contrataciones de profesionales y, de éstas, el 53% eran mujeres. Esta tendencia, de una mayor presencia femenina en las nuevas contrataciones, viene constatándose en los últimos años, de hecho, en 2023 representaron el 62% de los nuevos contratos que hizo la entidad.